

**Решение Челябинской городской Думы первого созыва
от 25.04.2017 № 30/30**

**«Об утверждении Положения об организации мероприятий по формированию
и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске»
(с изменениями и дополнениями от 26.09.2017, 10.04.2018, 17.06.2019)**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Челябинска

**Челябинская городская Дума первого созыва
РЕШАЕТ:**

1. Утвердить Положение об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске (приложение).
2. Признать утратившим силу решение Челябинской городской Думы от 29.06.2010 № 15/26 «Об утверждении Положения об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих в городе Челябинске, в свободное от учебы время».
3. Внести настоящее решение в раздел 9 «Социальная политика» нормативной правовой базы местного самоуправления города Челябинска.
4. Ответственность за исполнение настоящего решения возложить на Первого заместителя Главы города Челябинска Н.П. Котову.
5. Контроль исполнения настоящего решения поручить постоянной комиссии городской Думы по социальной политике (А.Н. Галкин).
6. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель
Челябинской городской Думы

С.И. Мошаров

Глава города Челябинска

Е.Н. Тефтелев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Челябинской городской Думы
от 25.04.2017 № 30/30

Положение об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске (с изменениями и дополнениями от 26.09.2017, 10.04.2018, 17.06.2019)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске (далее – Положение) устанавливает порядок формирования и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске.

2. В целях применения настоящего Положения под трудовым отрядом детей и молодежи (далее – трудовой отряд) понимается образованное для совместной трудовой, общественно-воспитательной и культурной деятельности добровольное объединение несовершеннолетних граждан Российской Федерации, которые на дату заключения срочного трудового договора достигли возраста четырнадцати лет и не достигли возраста восемнадцати лет, обучающихся и (или) являющихся воспитанниками общеобразовательных организаций города Челябинска, профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории города Челябинска, образовательных организаций города Челябинска, в которых предоставляется дополнительное образование детям, организаций города Челябинска для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, города Челябинска (далее – участники трудового отряда).

3. Исполнение настоящего Положения осуществляется в соответствии:

- 1) с Конституцией Российской Федерации;
- 2) Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 3) Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 4) Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- 5) Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- 6) иными правовыми актами, регулирующими данную сферу деятельности.

II. Цели и условия формирования трудовых отрядов детей и молодежи

4. Основными целями формирования трудовых отрядов являются:

- 1) временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;
- 2) приобщение несовершеннолетних граждан к труду и привитие им трудовых навыков;
- 3) обеспечение занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;
- 4) профилактика безнадзорности, правонарушений и детской преступности;
- 5) получение несовершеннолетними гражданами опыта самостоятельного трудоустройства и сотрудничества в трудовом коллективе;
- 6) организация досуга, создание условий для развития лидерских, творческих способностей несовершеннолетних граждан.

5. Управление по делам молодежи Администрации города Челябинска определяет подведомственное ему муниципальное учреждение, которое в соответствии с настоящим Положением организует мероприятия, нацеленные на формирование и обеспечение деятельности трудовых отрядов (далее – муниципальное учреждение).

6. Муниципальное учреждение при осуществлении своей деятельности в соответствии с настоящим Положением взаимодействует с органами местного самоуправления города Челябинска, отраслевыми (функциональными) органами Администрации города Челябинска, администрациями внутригородских районов города Челябинска, образовательными организациями города Челябинска, учреждениями социальной защиты города Челябинска, а также с предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе с Областным казенным учреждением Центр занятости населения города Челябинска (далее – Центр занятости), гражданами в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Муниципальное учреждение в рамках заключенных договоров о добровольном пожертвовании, о совместной деятельности осуществляет взаимодействие с предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальными предпринимателями.

С целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, муниципальное учреждение вправе заключать договоры возмездного оказания услуг по организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов и (или) по обеспечению деятельности участников трудовых отрядов, при исполнении которых муниципальное учреждение выступает в качестве исполнителя. Указанные договоры возмездного оказания услуг заключаются муниципальным учреждением с предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальными предпринимателями (далее – заказчики).

8. Для определения перечня возможных мест выполнения и видов работ трудовых отрядов муниципальное учреждение обращается в администрации внутригородских районов города Челябинска.

При соблюдении требований, установленных пунктами 18, 19, 21 настоящего Положения, возможные места выполнения и виды работ трудовых отрядов определяются муниципальным учреждением по согласованию с организациями, на базе которых формируются трудовые отряды, указанными в пункте 10 настоящего Положения, и (или) с заказчиками, указанными в пункте 7 настоящего Положения

9. Муниципальное учреждение осуществляет деятельность по организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов в соответствии с настоящим Положением и действует на основании Устава муниципального учреждения.

III. Организация деятельности молодежных трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинска

10. Трудовые отряды формируются на базе общеобразовательных организаций города Челябинска, образовательных организаций города Челябинска, в которых предоставляется дополнительное образование детям, организаций города Челябинска для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, города Челябинска, студенческих отрядов, осуществляющих свою деятельность на территории города Челябинска и включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой (далее – базовые организации).

11. С целью определения базовых организаций муниципальное учреждение обращается в отраслевые (функциональные) органы Администрации города Челябинска, осуществляющие функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных им

муниципальных учреждений. Организации, перечисленные в пункте 10 настоящего Положения, вправе самостоятельно обратиться в муниципальное учреждение с заявкой на формирование на их базе трудовых отрядов.

Базовые организации определяются по согласованию между заказчиками, указанными в пункте 7 настоящего Положения, и организациями, перечисленными в пункте 10 настоящего Положения, при соблюдении требований Трудового Кодекса Российской Федерации и Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 № 58, и пункта 21 настоящего Положения.

12. Условия, сроки и последовательность действий, направленных на формирование трудовых отрядов, определяется Управлением по делам молодежи Администрации города Челябинска.

13. Для организации деятельности трудового отряда приказом руководителя базовой организации назначается руководитель трудового отряда, ответственный за организацию работы трудового отряда. За исключением случаев, когда трудовой отряд формируется на базе студенческих отрядов, осуществляющих свою деятельность на территории города Челябинска и включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, или на базе муниципального учреждения, руководителем трудового отряда назначается работник базовой организации, который выполняет обязанности по обучению и (или) воспитанию несовершеннолетних граждан.

14. Базовые организации направляют в муниципальное учреждение предложения о персональном составе трудовых отрядов.

В случае заключения муниципальным учреждением договоров возмездного оказания услуг, указанных в пункте 7 настоящего Положения, персональный состав трудовых отрядов определяется по согласованию между базовыми организациями и заказчиками, указанными в пункте 7 настоящего Положения.

15. Обязанности руководителей трудовых отрядов указываются в договоре о совместной деятельности между муниципальным учреждением и базовой организацией.

16. Трудовые отряды также могут быть сформированы на базе муниципального учреждения. В таком случае руководитель трудового отряда и его обязанности определяются муниципальным учреждением и закрепляются в приказе руководителя муниципального учреждения.

17. Численный состав трудового отряда определяется с учетом количества желающих трудоустроиться несовершеннолетних граждан. При этом рекомендуемый численный состав трудового отряда составляет от 10 до 14 человек.

18. Трудовые отряды могут осуществлять свою деятельность на территории города Челябинска по следующим основным направлениям:

1) благоустройство социально значимых и культурно-исторических объектов (трудовой отряд «Город»);

2) оказание посильной помощи ветеранам и инвалидам войн и труда, пожилым и одиноким людям (трудовой отряд «Союз добрых сердец»);

3) содействие развитию и деятельности детских общественных объединений, освоение несовершеннолетними гражданами необходимого объема знаний, умений и навыков для работы в качестве вожатого (трудовой отряд «Вожатый»);

4) работа по организации досуговой деятельности, проведение и участие в культурно-массовых мероприятиях.

19. Допускается также деятельность трудовых отрядов по иным направлениям, не противоречащим законодательству Российской Федерации.

20. Трудоустройство участников трудовых отрядов в возрасте четырнадцати лет

допускается исключительно при наличии письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и письменного согласия органа опеки и попечительства.

Трудоустройство участников трудовых отрядов в возрасте пятнадцати лет допускается исключительно при наличии письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя).

21. Запрещается направление участников трудовых отрядов на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземные работы, а также на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение участниками трудовых отрядов тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, утвержденные постановлением Министерством труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

22. Продолжительность работы трудовых отрядов, как правило, составляет один календарный месяц.

Участникам трудовых отрядов устанавливается пятидневная рабочая неделя (с понедельника по пятницу).

Продолжительность ежедневной работы участников трудовых отрядов не может превышать:

- 1) в каникулярный летний период (июнь, июль, август) – три часа в день;
- 2) в свободное от учебы время (март – апрель, октябрь – ноябрь) – два часа в день.

23. Общий контроль и проверку работы трудовых отрядов осуществляет муниципальное учреждение.

IV. Порядок организации временного трудоустройства участников трудовых отрядов

24. Участники трудовых отрядов трудоустраиваются в муниципальное учреждение в рамках настоящего Положения по срочным трудовым договорам в должности «подсобный рабочий».

25. Перечень документов, необходимых для целей трудоустройства несовершеннолетних граждан на временное рабочее место, основания для отказа в приеме документов, необходимых для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, определяются муниципальным учреждением и закрепляются в приказе руководителя муниципального учреждения.

26. Общее количество участников трудовых отрядов ежегодно определяется в соответствии с муниципальным заданием муниципального учреждения и (или) соглашениями о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания, заключаемыми Управлением по делам молодежи Администрации города Челябинска с муниципальным учреждением (далее – соглашения на иные цели). Количество участников трудовых отрядов может превышать количество, предусмотренное муниципальным заданием и (или) соглашениями на иные цели, в случае заключения муниципальным учреждением с предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальными предпринимателями соглашений и (или) договоров о добровольном пожертвовании с целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также договоров возмездного оказания услуг, указанных в пункте 7 настоящего Положения.

27. Основания для отказа во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан:

1) непредставление или представление не в полном объеме документов, в соответствии с условиями муниципального правового акта города Челябинска согласно пункту 25 настоящего Положения;

2) представление документов, которые не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям муниципального правового акта города Челябинска согласно пункту 25 настоящего Положения;

3) недостоверность представленных сведений;

4) наличие оснований для отказа в приеме документов, необходимых для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с условиями муниципального правового акта города Челябинска согласно пункту 25 настоящего Положения.

Повторное обращение с комплектом документов допускается, после устранения оснований для отказа, предусмотренных настоящим пунктом Положения.

28. С целью адаптации и мотивации к трудовой деятельности, патриотического воспитания, формирования навыков здорового образа жизни для участников трудовых отрядов в рабочее время по мере необходимости проводятся организационные собрания, семинары, тренинги, досуговые и массовые мероприятия, в том числе: торжественная церемония открытия трудовой смены, танцевальный конкурс «Стартинейджер», торжественная церемония закрытия трудовой смены.

Указанные мероприятия проводятся работниками бюджетной сферы (далее – организаторы мероприятий), обязанности которых определяются в договорах о совместной деятельности между муниципальным учреждением и соответствующими организациями, а также иными лицами, с которыми заключены соответствующие договоры.

V. Условия и порядок выплаты материального поощрения руководителям трудовых отрядов и организаторам мероприятий

29. Порядок выплаты материального поощрения руководителям трудовых отрядов и организаторам мероприятий определяется муниципальным правовым актом Администрации города Челябинска.

VI. Оплата труда участников трудовых отрядов

30. На трудовые отношения между муниципальным учреждением и несовершеннолетними гражданами, трудоустроенными в соответствии с настоящим Положением, не распространяется действие Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам молодежи Администрации города Челябинска.

31. Заработная плата участника трудового отряда устанавливается в пределах субсидий, предоставляемых муниципальному учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и за счет иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Заработная плата каждого несовершеннолетнего гражданина регулируется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

32. Оплата труда участника трудового отряда производится муниципальным учреждением за фактически выполненную работу, пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

33. Заработная плата участнику трудового отряда выплачивается не реже двух раз в месяц. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается трудовым договором не

позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся несовершеннолетнему от муниципального учреждения, производится в день увольнения работника.

34. Заработная плата участника трудового отряда, трудоустроенного в соответствии с настоящим Положением, включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад) несовершеннолетнего гражданина;
- 2) выплату компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

35. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада) участника трудового отряда, выплата компенсационного характера и ее размер указываются в трудовом договоре с участником трудового отряда.

36. Оплата труда участника трудового отряда осуществляется на основе оклада (должностного оклада).

В целях регулирования трудовых отношений с участниками трудовых отрядов размер оклада (должностного оклада) определяется путем деления размера минимальной заработной платы в организациях бюджетной сферы, устанавливаемого на территории Челябинской области региональным соглашением о минимальной заработной плате и применяемого в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Челябинского городского округа (далее – размер минимальной заработной платы), на 8 часов и умножения полученного результата на продолжительность рабочего дня (в часах), определенную трудовым договором с несовершеннолетним гражданином, и рассчитывается по формуле:

$$O = M_{3П} / 8 \times П_{рд},$$

где O – размер оклада (должностного оклада) участника трудового отряда, рублей;

$M_{3П}$ – размер минимальной заработной платы, рублей;

8 – продолжительность ежедневной работы (смены) при продолжительности рабочего времени, равной 40 часам в неделю, часов;

$П_{рд}$ – продолжительность рабочего дня, определенная трудовым договором с несовершеннолетним гражданином, часов.

В случаях, когда размер минимальной заработной платы не установлен, для определения размера оклада (должностного оклада) участника трудового отряда вместо размера минимальной заработной платы применяется установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ); при этом размер оклада (должностного оклада) участника трудового отряда определяется в порядке, установленном абзацами 2-7 данного пункта Положения.

37. Исключен. (Решение Челябинской городской Думы первого созыва от 10.04.2018 № 39/16)

38. Исключен. (Решение Челябинской городской Думы первого созыва от 10.04.2018 № 39/16)

39. Участникам трудовых отрядов устанавливается выплата компенсационного характера – выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 15 процентов.

Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

40. При увольнении несовершеннолетнему гражданину выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (при их наличии).

41. Несовершеннолетним гражданам, трудоустроенным в соответствии с настоящим Положением, может быть выплачена материальная помощь, при этом:

- 1) из средств, получаемых муниципальным учреждением в целях выполнения муниципального задания, материальная помощь выплачивается участникам трудовых

отрядов, трудоустраиваемым в соответствии с муниципальным заданием муниципального учреждения;

2) из средств, получаемых муниципальным учреждением в соответствии с соглашением на иные цели, материальная помощь выплачивается участникам трудовых отрядов, трудоустраиваемым в целях выполнения соглашения на иные цели;

3) из средств, получаемых муниципальным учреждением в соответствии с договорами о добровольном пожертвовании с целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, а также договоров возмездного оказания услуг, предусмотренных пунктом 7 настоящего Положения, материальная помощь выплачивается участникам трудовых отрядов, трудоустраиваемым в целях исполнения муниципальным учреждением условий указанных договоров о добровольном пожертвовании и договоров возмездного оказания услуг соответственно.

42. Основаниями для выплаты материальной помощи участнику трудового отряда является одновременное соблюдение следующих условий:

1) неполучение участником трудового отряда, зарегистрированным в Центре занятости, материальной поддержки от Центра занятости в связи с отсутствием у последнего, возможности начисления и перечисления материальной поддержки участнику трудового отряда;

2) наличие у муниципального учреждения экономии денежных средств, после достижения показателей, характеризующих объем и (или) качество муниципальной услуги (работы), установленных муниципальным заданием муниципального учреждения, и (или) достижения целевых показателей, установленных соглашениями на иные цели, и (или) наличие денежных средств, полученных из иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

3) выплата материальной помощи участнику трудового отряда предусмотрена расчетом нормативных затрат, связанных с оказанием муниципальным учреждением, в соответствии с муниципальным заданием, муниципальных услуг (выполнением работ), и (или) соглашениями на иные цели с муниципальным учреждением, и (или) выплата материальной помощи может осуществляться из иных источников, помимо субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания;

4) муниципальным учреждением получено от участника трудового отряда письменное заявление о выплате ему материальной помощи.

43. Основанием для отказа в выплате материальной помощи является не соблюдение условий, указанных в пункте 42 настоящего Положения.

44. Максимальный размер материальной помощи участнику трудового отряда после удержания налога на доходы физических лиц в размере 13 процентов от размера материальной помощи участнику трудового отряда не может превышать минимальную величину пособия по безработице, увеличенную на размер районного коэффициента, установленного Правительством Российской Федерации.

Конкретный размер материальной помощи участнику трудового отряда определяется путем деления суммы денежных средств, которые направляются на выплату материальной помощи в соответствии с пунктом 41 и подпунктом 2 пункта 42 настоящего Положения, на общее количество участников трудовых отрядов, которые на дату принятия решения о выплате материальной помощи могут претендовать на получение материальной помощи в соответствии с условиями настоящего Положения, и на общее количество рабочих дней (по расчетному графику пятидневной рабочей недели) в календарном месяце, в течение которого участник трудового отряда был трудоустроен в муниципальном учреждении, и умножения полученного результата на количество рабочих дней, фактически отработанных участником трудового отряда в календарном месяце, и рассчитывается по формуле:

$$МП = \frac{О_{ДЕ}}{К_{П} \times К_{РД}} \times \Phi_{РД},$$

где МП – размер материальной помощи участнику трудового отряда, рублей;

$О_{ДЕ}$ – сумма денежных средств, которые могут быть направлены на выплату материальной помощи в соответствии с пунктом 41 и подпунктом 2 пункта 42 настоящего Положения, рублей;

$К_{П}$ – общее количество участников трудовых отрядов, которые на дату принятия решения о выплате материальной помощи могут претендовать на получение материальной помощи за счет соответствующего источника в соответствии с условиями настоящего Положения;

$К_{РД}$ – общее количество рабочих дней в календарном месяце, в течение которого участник трудового отряда был трудоустроен в муниципальном учреждении, по расчетному графику пятидневной рабочей недели;

$\Phi_{РД}$ – количество рабочих дней, фактически отработанных участником трудового отряда в календарном месяце.

45. Решение об оказании материальной помощи участнику трудового отряда и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления участника трудового отряда.

46. Месячная заработная плата участников трудовых отрядов не может быть ниже размера минимальной заработной платы пропорционально отработанному участниками трудовых отрядов времени.

В случаях, когда размер минимальной заработной платы не установлен, месячная заработная плата участников трудовых отрядов не может быть ниже МРОТ пропорционально отработанному участниками трудовых отрядов времени.

В размер месячной заработной платы участника трудового отряда не включается размер материальной поддержки, выплачиваемой Центром занятости, и размер материальной помощи, выплачиваемой муниципальным учреждением в соответствии с настоящим Положением.

VII. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией Положения

47. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в ведомственной структуре бюджета города Челябинска Главному распорядителю бюджетных средств – Управлению по делам молодежи Администрации города Челябинска и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Председатель Челябинской городской Думы

С. И. Мошаров

Глава города Челябинска

Е. Н. Тефтелев